

DKC Amsterdam in beweging door kleuren

De kleuren rood, blauw en oranje zullen nooit meer hetzelfde betekenen voor de consultants van DKC Amsterdam, sinds de zeer geslaagde training van Wim Hoyer* afgelopen september. Wim gaf ons een exclusief kijkje in de keuken van de manier van werken van Profile Dynamics**.

Profile Dynamics gebruikt een zevental kleuren om mensen te typeren gebaseerd op de theorie van Graves. Elke kleur staat voor een bepaalde eigenschap, denkwijze of gedraging. In een serie van 17 stellingen wordt voor iedere deelnemer vastgesteld wat zijn drijfveren/expressies zijn (onafhankelijk van of deze persoon hier daadwerkelijk goed in is of er talent voor heeft) en tegelijkertijd ook zijn/haar weerstanden zijn. Zo ontstaat er een staafdiagram met verschillende kleuren: de energiebalans. Deze energiebalans is geheel persoonlijk en zegt veel over iemands persoonlijkheid, affiniteit met sociale contacten, houding tegenover hiërarchie, maar ook over zijn/haar ideale werkomgeving. Geen enkel profiel is goed of slecht. Profile Dynamics helpt vervolgens bedrijven door aan de hand van deze profielen handvatten te bieden voor de ontwikkeling en groei van zowel een individuele werknemers als de organisatie in zijn geheel. Zo ook hier bij DKC Amsterdam.

Door deze training kregen we de kans om de profielen van het directorsteam en de verschillende projectteams naast elkaar te leggen om op voorhand de verwachtingen en valkuilen open en bloot op tafel te krijgen. Daarnaast kunnen de consultants hun profiel gebruiken om hun persoonlijke ontwikkelingspunten vast te stellen. Deze verschillende profielen leiden tot een verschillende probleem aanpak: Iemand met “groen” (sociaal, groepsgevoel) en “blauw” (orde en structuur) hoog in de expressie zal in probleemgevallen eerst te rade gaan bij collega’s om samen een plan te maken. Iemand met geel “(autonomie en creativiteit) als hoogste kleur zal zelf eerst alle mogelijkheden overdenken en daar creatief in zijn. Iemand met “rood” (daadkracht en dominantie) voorop, gaat juist direct tot actie over. Staat “blauw” zowel in iemands expressie als in iemand weerstand, dan wil hij/zij planmatig werken maar zonder opgelegde regels.

Geheel volgens verwachting zijn de kleuren “oranje”, “geel” (competitie en doelen) en “rood” vrij dominant in het algemene spectrum van onze DKC-vestiging, al bleek “groen” ook erg belangrijk. De kleuren “turkoois” (holistische en relativerend) en “paars” (bureaucratie en tradities) bleken minder populair.

Profile Dynamics lijkt zich absoluut te onderscheiden van andere veelgebruikte teamdimensietests binnen DKC zoals de Belbin-test en DKC Amsterdam heeft mede door de verkregen profielen een zeer succesvolle projectronde gedraaid!

Voor meer informatie:

*Wim Hoyer: <http://interactioninterim.nl/>

**Profile Dynamics: <http://www.profiledynamics.nl/>